

BOSNA I HERCEGOVINA

Brčko distrikt BiH

SKUPŠTINA

ZAKONODAVNO POVJERENSTVO

ZAKONODAVNA KOMISIJA



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

Брчко дистрикт БиХ

СКУПШТИНА

ЗАКОНОДАВНА КОМИСИЈА

Mladena Maglova 2, 76100 Brčko distrikt BiH, telefon i faks: 049/215-516

Младена Маглова 2, 76100 Брчко дистрикт БиХ, тел. и факс: 049/215-516

Na osnovu člana 8 Zakona o Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 1/00 i 17/04) i Odluke o davanju ovlaštenja Zakonodavnoj komisiji Skupštine Brčko distrikta BiH, broj: 01-02-218/17 od 13. 9. 2017. godine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 35/17), Zakonodavna komisija Skupštine Brčko distrikta BiH na 75. sjednici održanoj 7. 2. 2024. godine utvrdila je prečišćeni tekst Zakona o platama i naknadama korisnika budžetskih sredstava u Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Izornoj komisiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i Kancelariji za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 8/19) s izmjenama i dopunama Zakona o platama i naknadama korisnika budžetskih sredstava u Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Izornoj komisiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i Kancelariji za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 10/19, 39/20, 13/21, 21/22, 45/22 i 20/23).

Broj: 01.3-02-523/24

Brčko, 7. 2. 2024. godine

PREDSJEDAVALAČI
ZAKONODAVNE KOMISIJE
Ljubiša Lukić

ZAKON
O PLATAMA I NAKNADAMA KORISNIKA BUDŽETSKIH SREDSTAVA
U SKUPŠTINI BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE, IZBORNOJ
KOMISIJI BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE I KANCELARIJI ZA
REVIZIJU JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJA U BRČKO DISTRIKTU BOSNE I
HERCEGOVINE
(PREČIŠĆENI TEKST)

GLAVA I. OPŠTE ODREDBE

Član 1
(Predmet)

- (1) Ovim zakonom uređuju se naknade, plate, novčane pomoći i otpremnine zaposlenih u Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Kancelariji za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu BiH i Izornoj komisiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: korisnici budžetskih sredstava).

- (2) Korisnici budžetskih sredstava u smislu ovog zakona su:
- a) predsjednik i potpredsjednik Skupštine Brčko distrikta BiH;
 - b) zastupnici Skupštine Brčko distrikta BiH;
 - c) zaposleni u Stručnoj službi Skupštini Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Stručna služba);
 - d) zaposleni na mandatnim pozicijama u Skupštini Brčko distrikta BiH;
 - e) članovi Izborne komisije Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Izborna komisija);
 - f) zaposleni u Izornoj komisiji;
 - g) glavni revizor Brčko distrikta BiH i zamjenici glavnog revizora Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: glavni revizor i zamjenici glavnog revizora);
 - h) zaposleni u Kancelariji za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu BiH (u daljnjem tekstu: Kancelarija za reviziju).

Član 2 (Principi)

Prilikom određivanja iznosa naknada i plata korisnika poštovat će se sljedeći principi:

- a) **Ista plata za isti ili sličan posao:** U skladu sa ovim principom korisnici koji obavljaju iste ili slične poslove i imaju isti stepen stručne spreme, svrstavaju se u isti platni razred.
- b) **Transparentnost:** U skladu s ovim principom, pripadajuća osnovna plata za svako pojedino radno mjesto je javna.
- c) **Fiskalna odgovornost:** U skladu s ovim principom prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate budžetskog korisnika vodi se računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.

GLAVA II. UTVRĐIVANJE I ISPLATA PLATA

Član 3 (Naknada i plata)

- (1) Naknade predsjednika, odnosno potpredsjednika Skupštine i zastupnika u Skupštini Brčko distrikta BiH utvrđuju se u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o zastupnicima Skupštine Brčko distrikta BiH.
- (2) Naknade članovima Izborne komisije Brčko distrikta BiH utvrđuju se u skladu s odgovarajućim odredbama Izbornog zakona BiH i Izbornog zakona Brčko distrikta BiH.
- (3) Plate zaposlenih u Stručnoj službi, Izornoj komisiji Distrikta, Kancelariji za reviziju i plate zaposlenih na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi utvrđuju se u skladu s platnim razredima iz člana 6 ovog zakona.
- (4) Plate glavnog revizora i zamjenika glavnog revizora utvrđuju se u skladu s članom 9 ovog zakona.
- (5) Plata zaposlenog se sastoji od osnovne plate ili naknade plate i uvećanja plate po osnovu dodatka na platu.
- (6) Zaposlenom se utvrđuje osnovna plata na mjesečnom nivou.

- (7) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta.
- (8) Bruto plata je plata iz stava 5 ovog člana uvećana za obavezne doprinose.
- (9) U svim elementima koji čine platu iz stava 5 ovog člana sadržan je porez na dohodak.

Član 4

(Osnovica za obračun plate)

- (1) Osnovica za obračun plate ne može biti niža od više najniže plate u entitetima.
- (2) Visina osnovice iz stava 1 ovog člana utvrđuje se odlukom Vlade Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada) na prijedlog Direkcije za finansije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Direkcija za finansije) u roku od osam dana od dana stupanja na snagu entitetske odluke o najnižoj plati.
- (3) Odluka Vlade iz stava 2 ovog člana, primjenjuje se na obračun plate za naredni mjesec od dana usvajanja budžeta, odnosno odluke o izmjeni budžeta za godinu u kojoj se osnovica primjenjuje.
- (4) U postupku izrade, usvajanja budžeta i odluke o izmjeni budžeta, primjenjuje se odluka Vlade iz stava 2 ovog člana.
- (5) Izuzetno od odredbe stava 1 ovog člana u periodu privremenog finansiranja primjenjuje se važeća osnovica za obračun plate iz prethodne godine.

Član 5

(Podaci o platama)

Podaci o naknadama i platama korisnika su javni, a podaci o pojedinačnoj naknadi ili plati svakog korisnika su tajna.

GLAVA III. PLATNI RAZREDI

Član 6

(Platni razredi)

- (1) Platni razredi odnose se isključivo na zaposlene u Stručnoj službi, zaposlene u Izornoj komisiji, Kancelariji za reviziju i zaposlene na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi.
- (2) Radna mjesta razvrstavaju se u deset (10) platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacioni element sistema plaćanja rada zaposlenih.
- (3) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na osnovu: stepena obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stepena odgovornosti i ovlaštenja, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.
- (4) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede odnosno stepene koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.
- (5) Platni razredi i podrazredi utvrđuju se kako slijedi:

Platni razred	Platni podrazred	Koeficijent
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252

	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

Član 7

(Platni razredi, podrazredi i koeficijenti za radna mjesta zaposlenih u Stručnoj službi i Izornoj komisiji)

Platni razred	Radno mjesto	Podrazred	Koeficijent
IX	Šef Stručne službe	IX 4	4,209162
IX	Zamjenik šefa Stručne službe	IX 1	3,618936
VIII	Šef sektora	VIII 5	3,274392
VIII	Stručni savjetnik	VIII 3	2,966347
VIII	Administrator informatičkog sistema	VIII1	2,692531
VII	Viši stručni saradnik	VII 5	2,450671
VII	Koordinator	VII 6	2,567748
VII	Parlamentarni asistent	VII 5	2,450671
VII	Stručni saradnik	VII 1	2,053726
V	Stručni referent	V 5	1,543321
V	Namještenik I kategorije	V 3	1,461525
IV	Namještenik II kategorije	IV 5	1,336988
III	Namještenik III kategorije	III 6	1,231121
II	Namještenik IV kategorije	II2	1,050471

Član 8

(Platni razredi, podrazredi i koeficijenti za radna mjesta zaposlenih u Kancelariji za reviziju)

Platni razred	Radno mjesto	Podrazred	Koeficijent
IX	Revizor	IX 4	4,209162
VI	Administrator	VI 1	1,641168

Član 9

(Plate glavnog revizora i zamjenika glavnog revizora)

- (1) Glavni revizor ima pravo na mjesečnu osnovnu platu koja se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plate i koeficijenta 5,145087.
- (2) Zamjenik glavnog revizora ima pravo na mjesečnu osnovnu platu koja se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plate i koeficijenta 4,654898.

Član 10

(Radna mjesta i posebni uslovi)

- (1) Predsjednik Skupštine donosi akt o kategorizaciji kojim se propisuje način razvrstavanja radnih mjesta u odgovarajuće platne razrede za zaposlene u Stručnoj službi Skupštine i zaposlene u Izornoj komisiji Distrikta.
- (2) Rukovodeća radna mjesta u Stručnoj službi Skupštine i radna mjesta vezana za mandat Skupštine neće se kategorisati.
- (3) Glavni revizor donosi akt o kategorizaciji kojim se propisuje način razvrstavanja radnih mjesta u odgovarajuće platne razrede za zaposlene u Kancelariji za reviziju.

GLAVA IV. DODATAK NA PLATU, NAKNADE, OTPREMINE, NOVČANE POMOĆI I NOVČANE NAGRADE

Član 11

(Dodatak na platu)

- (1) Dodatak na osnovnu platu predstavlja uvećanje plate po osnovu:
 - a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža;
 - b) posebnih uslova radnog mjesta za zaposlene u Stručnoj službi Skupštine do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, a na osnovu posebnog propisa koji donosi predsjednik Skupštine ili na osnovu Zakona koji reguliše radno-pravni status zaposlenih;
 - c) posebnih uslova radnog mjesta za glavnog revizora i zamjenika revizora od 5 % (pet posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme.
- (2) Pravo na dodatak na osnovnu platu iz stava 1 tačke a) ovog zakona ostvaruju zastupnici Skupštine koji su profesionalizovali mandat, zaposleni u Stručnoj službi, zaposleni na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi, zaposleni u Izornoj komisiji, glavni revizor i zamjenici glavnog revizora i zaposleni u Kancelariji za reviziju.
- (3) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:
 - a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plate;
 - b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate;
 - c) rad tokom praznika i neradni dan utvrđen odlukom nadležnog organa.....za 35% (trideset pet posto) od osnovne plate;
 - d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate.
- (4) Prava i obaveze na rad iz tački od a) do d) stava 3 ovog člana moraju biti utvrđeni posebnim propisom.
- (5) Dodaci iz stava 3 ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 12

(Naknade plate)

Naknada plate utvrđuje se za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;
- b) praznik i neradni dan u skladu s odlukom Skupštine Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža iz člana 11 ovog zakona;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju u visini procentualnog dijela osnovne plate na način kako je regulisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža;
- e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena, uvećane za puni iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža;
- f) jednog od roditelja djeteta kome je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodiljskog odsustva, dok dijete ne navrši dvije godine života, uvećane za puni iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža;
- g) period privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plate isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža.”

Član 13 (Naknada troškova)

(1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:

- a) odvojen život i smještaj, s tim da visina naknade može iznositi do 80% (osamdeset posto) od osnovice za obračun plate,
- b) službeno putovanje kao što su dnevnice, troškovi prevoza i slično,
- c) ishranu (topli obrok) za efektivno radno vrijeme provedeno na radu u iznosu od 8,00 KM po jednom radnom danu, a za prekovremeni rad duži od tri sata u toku jednog radnog dana radnik ima pravo na još jedan dodatni topli obrok,
- d) prevoz na posao i prevoz s posla.

(2) Visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke a) ovog člana utvrđuju se:

- a) Pravilnikom o radu zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine,
- b) Pravilnikom o radu zaposlenih u Uredu za reviziju.

(3) Visinu i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke b) ovog člana, svako iz svoje nadležnosti odlukom utvrđuju:

- a) predsjednik Skupštine,
- b) glavni revizor Ureda za reviziju.

(4) Pravo na dnevnicu za službeno putovanje iz stava 1 tačke b) ovog člana i pravo na naknadu troškova ishrane iz stava 1 tačke c) ovog člana međusobno se isključuju.

(5) Korisnici iz člana 1 stava 2 tačke a) i tačke b) ovog zakona u skladu sa Zakonom o poslanicima Skupštine Brčko distrikta Bosne i Hercegovine imaju pravo na

nadoknadu materijalnih troškova nastalih obavljanjem poslaničke funkcije, kao i na druge naknade koje se isplaćuju iz fonda materijalnih troškova Skupštine pod uslovima utvrđenim ovim zakonom.

(6) Korisnici iz člana 1 stava 2 tačke e) ovog zakona u skladu s Izbornim zakonom Bosne i Hercegovine i Izbornim zakonom Brčko distrikta Bosne i Hercegovine imaju pravo na nadoknadu materijalnih troškova koji su nastali obavljanjem funkcije, kao i na druge naknade koje se isplaćuju iz fonda materijalnih troškova Skupštine pod uslovima utvrđenim ovim zakonom.

(7) Korisnici iz stava 5 ovog člana imaju pravo na naknadu u slučajevima iz člana 13 stava 1 tačke a) i tačke b), člana 14 stava 1 tačke a) i tačke b) i člana 15 stava 2 ovog zakona.

(8) Kriteriji, visina i način obračuna naknade troškova prevoza na posao i prevoza s posla iz stava 1 tačke d) ovog člana, pod istim uslovima i iznosima propisanim za službenike i namještenike u organima javne uprave Distrikta, uređuju se pravilnikom.

(9) Pravilnik iz stava 8 ovog člana, svako iz svoje nadležnosti donosi:

- a) predsjednik Skupštine,
- b) glavni revizor Ureda za reviziju.

Član 14 (Jednokratna novčana pomoć)

(1) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć ostvaruje se u slučaju:

- a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plate zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta;
- b) smrti zaposlenog, u visini od tri najniže plate zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta;
- c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje, u visini dvije najniže plate zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta, ako je odsustvovanje s posla duže od šest mjeseci neprekidno.

(2) Pravo iz stava 1 tački a) i c) ovog člana može ostvariti zaposleni, a pravo iz stava 1 tačke b) ovog člana može ostvariti član uže porodice zaposlenog.

Član 15 (Otpremnina)

(1) Zaposleni ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) sticanja uslova za odlazak u penziju, u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plate zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plate u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u penziju, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;
- b) prekobrojnosti, u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom do petnaest (15) godina;

- c) prekobrojnosti, u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom dužem od petnaest (15) godina.
- (2) Pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u trostrukom iznosu posljednje bruto plate imaju zastupnici kojima je utvrđen status profesionalnog zastupnika u Skupštini Brčko distrikta BiH.

Član 16 (Novčana nagrada)

- (1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati za posebna zalaganja i rezultate u radu, u tekućoj godinu u jednokratnom iznosu.
- (2) Fond za nagrade iz stava 1 ovog člana može iznositi maksimalno do 2,00 % od ukupnog budžeta plata za one zaposlene koji imaju pravo na novčanu nagradu.
- (3) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom po osnovu navedenom u stavu 1 ovog člana može iznositi maksimalno do 10 % (deset posto) njegove godišnje osnovne plate.
- (4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade određuju se Pravilnikom o radu zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine.

GLAVA V. PRIPRAVNICI I VOLONTERI

Član 17 (Plata pripravnika)

Osnovna plata pripravnika se utvrđuje u iznosu od 80 % (osamdeset posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

Član 18 (Naknada volonterima)

Volonter ima pravo na naknadu u iznosu od 25 % od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručni spremu koju posjeduje volonter.

GLAVA VI. OBRAČUN I ISPLATA PLATA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE

Član 19 (Obračun i isplata plata)

- (1) Sredstva za plate, naknade, novčane pomoći i otpremnine u skladu s ovim zakonom obezbjeđuju se u budžetu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

- (2) Direkcija za finansije vrši obračun i isplatu plata za budžetske korisnike korištenjem sistema centralizovanog obračuna plata, po zahtjevu budžetskog korisnika za obračun i isplatu plata.
- (3) Budžetski korisnik odgovara za tačnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plata.
- (4) Isplata plata vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.
- (5) Obračunata i isplaćena plata, odnosno naknada plate ne može biti niža od najniže više osnovice za obračun plate u entitetima.

Član 20 (Nadzor nad primjenom zakona)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Direkcija i Odjeljenje za stručne i administrativne poslove svako iz svoje nadležnosti, u skladu s ovim i posebnim zakonima.

Član 21 (Novčane kazne)

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj odgovorno lice u Skupštini Brčko distrikta BiH i Kancelariji za reviziju ako:

- a) organizacionim planom razvrsta radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu, suprotno odredbama članova 6, 7 i 8 ovog zakona;
- b) podnese zahtjev za isplatu dodatka na platu ili naknadu plate, suprotno odredbama članova 11 i 12 ovog zakona;
- c) podnese zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama članova 14 i 16 ovog zakona.

GLAVA VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 22 (Obaveza dostavljanja podataka)

Obavezuju se zastupnici koji su profesionalizovali mandat, zaposleni Stručne službe, zaposleni na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi, zaposleni u Izornoj komisiji, glavni revizor i zamjenici glavnog revizora i zaposleni u Kancelariji za reviziju na koje se odnosi ovaj zakon da nadležnom Pododjeljenju za ljudske resurse dostave podatke o radnom stažu, kako bi se ostvarilo pravo po osnovu dodatka na platu.

Član 23 (Rok za usklađivanje organizacionih planova i izrada zahtjeva za plate)

- (1) Skupština Brčko distrikta i Kancelarija za reviziju će u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti postojeće organizacione planove s odgovarajućim odredbama ovog zakona.
- (2) Odgovorna lica u Skupštini Brčko distrikta BiH i Kancelariji za reviziju će izraditi zahtjeve za budžet u dijelu koji se odnosi na plate zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon u postupku predlaganja budžeta koji će uslijediti nakon stupanja na snagu ovog zakona.

Član 24
(Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)

Odgovorna lica u Skupštini Brčko distrikta BiH i Kancelariji za reviziju su dužna u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti podzakonske propise koji propisuju visinu dodatka na platu i naknadu plate, te način utvrđivanja i obračune iste, s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

Član 24a
(Rok za donošenje podzakonskog akta)

- (1) Predsjednik Skupštine dužan je u roku od šest mjeseci od dana početka primjene ovog zakona, donijeti pravilnik iz člana 13 stava 8 ovog zakona.
- (2) Glavni revizor Ureda za reviziju dužan je u roku od šest mjeseci od dana početka primjene ovog zakona, donijeti pravilnik iz člana 13 stava 8 ovog zakona.
- (3) Vlada je dužna u roku od osam dana od dana stupanja na snagu ovog zakona na prijedlog Direkcije za finansije, donijeti odluku o utvrđivanju visine osnovice za obračun plate iz člana 4 stava 2 ovog zakona.

Član 24b
(Ograničavajuće odredbe s obzirom na vrijeme primjene propisa)

Odlaze se primjena odredbi ovog zakona kojim je propisano pravo na naknadu troškova prevoza na posao i prevoza s posla do donošenja pravilnika iz člana 24a ovog zakona.

Član 24c
(Stavljanje van snage podzakonskih akta)

- (1) Danom početka primjene odluke iz člana 24a stava 3 zakona, u smislu člana 4 stava 3 zakona, stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plata zaposlenika budžetskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2023. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi 19/22 i 19/23).
- (2) Danom stupanja na snagu odluke iz člana 24a stava 3 zakona stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plata zaposlenika budžetskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2024. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 19/23).

Član 25
(Stavljanje van snage)

Danom početka primjene ovog zakona stavlja se van snage Zakon o naknadama i platama korisnika budžetskih sredstava u Skupštini Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 14/06 i 5/13 i 52/17).

Član 26
(Stupanje na snagu)

Zakon o platama i naknadama korisnika budžetskih sredstava u Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Izornoj komisiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i Kancelariji za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 4.aprila 2019.godine (primjenjuje se od 1. jula 2019. godine), a njegove izmjene i dopune 8.maja 2019. godine (primjenjuju se od 1. jula 2019. godine), 17.oktobra 2020. godine, 3.avgusta 2021. godine (primjenjuju se od 1. oktobra 2021. godine), 1.jula 2022. godine (primjenjuju se od 1. jula 2022. godine), 21.decembra 2022. godine (primjenjuju se od 1.januara 2023. godine) i 18.jula 2023. godine (primjenjuju se od 1. jula 2023. godine).